



**REPUBLIKA HRVATSKA
ISTARSKA ŽUPANIJA
GRAD POREČ - PARENZO
CITTÀ DI POREČ - PARENZO**

Gradonačelnik

KLASA: 112-05/18-01/02

URBROJ: 2167/01-09/01-18-2

Poreč-Parenzo, 05. srpnja 2018.

Temeljem članka 65. Zakona o radu (NN br. 93/2014, 127/2017) i članka 44. Pravilnika o radu za upravna tijela Grada Poreča – Parenzo od 04.12.2017. godine, na prijedlog Upravnog odjela za upravljanje gradskom imovinom KLASA:112-05/18-01/01, URBROJ: 2167/01-02/01-18-1, od 04. srpnja 2018.godine, Gradonačelnik Grada Poreča-Parenzo je donio sljedeći

ZAKLJUČAK

- 1. Određuje se** uvođenje prekovremenog rada u trajanju do 10 (deset) radnih sati tjedno po pojedinom službeniku u Upravnom odjelu za upravljanje gradskom imovinom tijekom 2018. godine i to u razdoblju od 01.07. 2018. do 31.08.2018. godine.
- 2. Zadužuje se** Pročelnik Upravnog odjela za upravljanje gradskom imovinom za provedbu ovog Zaključka.

GRADONAČELNIK

Loris Peršurić

DOSTAVITI:

1. Upravnom odjelu za upravljanje gradskom imovinom - ovdje
2. Upravnom odjelu za proračun i gospodarstvo - ovdje
3. Pismohrana – ovdje

**Prekovremeni rad
Članak 65.**

- (1) U slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega poslova i u drugim sličnim slučajevima prijeko potrebe, radnik je na pisani zahtjev poslodavca dužan raditi duže od punog, odnosno nepunog radnog vremena (prekovremeni rad).
- (2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, ako priroda prijeko potrebe onemogućava poslodavca da prije početka prekovremenog rada uruči radniku pisani zahtjev, usmeni zahtjev poslodavac je dužan pisano potvrditi u roku od sedam dana od dana kada je prekovremeni rad naložen.
- (3) Ako radnik radi prekovremeno, ukupno trajanje rada radnika ne smije biti duže od pedeset sati tjedno.
- (4) Prekovremeni rad pojedinog radnika ne smije trajati duže od sto osamdeset sati godišnje, osim ako je ugovoreno kolektivnim ugovorom, u kojem slučaju ne smije trajati duže od dvjesto pedeset sati godišnje.
- (5) Zabranjen je prekovremeni rad maloljetnika.
- (6) Trudnica, roditelj s djetetom do tri godine života, samohrani roditelj s djetetom do šest godina života, radnik koji radi u nepunom radnom vremenu kod više poslodavaca, te radnik iz članka 61. stavka 3. i članka 62. stavka 3. ovoga Zakona, mogu raditi prekovremeno samo ako dostave poslodavcu pisanu izjavu o pristanku na takav rad, osim u slučaju više sile.